

処遇改善加算の取得状況	<p align="center">【対象事業所】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ふらっと辰野特別養護老人ホーム ・ふらっとデイサービス ・ふらっとデイサービスお茶やしき ・小規模多機能 ふらっとひろば
	<p align="center">【算定加算】</p> <p align="center">介護職員処遇改善加算Ⅰ</p>

入職促進に向けた取組	①	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化を行い、面接時・入職時に説明を行います。
	②	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者など、資格の有無にかかわらず、幅広く採用を行っています。資格取得については、費用や時間については法人が全面的にサポートします。
	③	職業体験の受け入れを行います。また、地域で行われる中高生向けの職業説明会に積極的に参加しています。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	①	働きながら介護福祉士の資格取得を目指す場合は、実務者研修受講の支援を行います。そのほか、喀痰吸引、認知症ケア、マネジメント研修なども全面的にサポートします。
	②	キャリアパス制度に基づき、定期的に面談・相談の機会を設けます。
両立支援・多様な働き方の推進	①	職員のプライベートを重視し、状況に応じたシフト作成を行います。また、短時間でもキャリアアップができるよう正職員に準じる、準職員制度の導入を検討しています。
	②	キャリアパス制度に基づき、定期的に面談・相談の機会を設けます。
腰痛を含む心身の健康管理	①	パートタイマーでも、法人補助にて健康診断や予防接種が可能です。また、職員のための休憩室があります。
	②	事故・トラブルへの対応マニュアルを作成し、整備します。
生産性向上のための業務改善の取組	①	高齢者の活躍（清掃、営繕など介護業務以外の業務）による役割分担を明確にしています。
腰痛を含む心身の健康管理	①	日々のミーティング及び、全職員による全体会議の開催などを通じ、職場内コミュニケーションを円滑にし、情報の共有やリテラシーの統一化を図ります。
	②	地域包括ケアの一員としてモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流を実施しています。